



Diplomado en Gestión del Talento Humano en las Organizaciones de los Nuevos Tiempos

Contenido

Módulo 0

Introducción a la EaD

Introducción a la educación a distancia y plataforma Moodle

Módulo I

Fundamentos Teóricos

Megatendencias del siglo XXI, prácticas gerenciales en Venezuela.

Módulo II

Talento Humano y Competencias

Las competencias y su gestión, los modelos de gestión por competencias.

Módulo III

El Salario y su Administración

Clasificación y remuneración, evaluación del desempeño.

Módulo IV

Marco Regulatorio

Fundamentos legales, LOT, LOCYPMAT, reglamentos, contratos, convenios.

Módulo V

Sistemas y Toma de Decisiones

Los sistemas de información para el apoyo en la toma de decisiones, sistemas de gestión de recursos humanos.

Módulo V

Marco Regulatorio

Las nuevas tendencias en los procesos, en la información, en la relación trabajo trabajador.

Justificación

Los nuevos desafíos que las organizaciones y sectores sociales requieren de personas hombres y mujeres con capacidades y talentos altamente competentes que permitan garantizar en buena medida procesos de transformación hacia la excelencia la calidad total la productividad y la humanización del trabajo Aspectos que representan una serie de decisiones y acciones complejas en las estructuras orgánicas la reorganización de las personas en función de las nuevas políticas nacionales u organizacionales implicando el desarrollo de nuevos modelos de gestión de talento humano que garanticen la participación de las personas el alineamiento de objetivos organizacionales y personales la captación de personal idóneo modelos de mejoramiento del desempeño y otros procesos que suponen una transformación institucional y orgánica de gran envergadura Por esta razón el Instituto de Investigaciones y Estudios Avanzados en Gerencia se propone propiciar el desarrollo de competencias de los profesionales de esta área para el mejoramiento de la función del Talento Humano a través del Diplomado en Gestión del Talento Humano en las Organizaciones de los Nuevos Tiempos

Objetivos

El participante estará en capacidad de:

- Identificar y manejar los procesos propios de la gestión del talento humano.
- Reconocer el rol de cada miembro integrante de la organización en la función del talento humano.
- Propiciar el desarrollo del sentido holístico de las funciones del talento humano.

Dirigido a

Profesionales interesados en la actualización, conocimientos y desarrollo en temas vigentes relacionados con la gestión del talento humano.

➤ Duración: 180 horas